



**ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PUSAT STATISTIK
(BPS) KABUPATEN PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

P A I M I N

NIM. 201211285

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2018

**ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PUSAT STATISTIK
(BPS) KABUPATEN PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2018

Mengetahui,
Ketua ProgDi



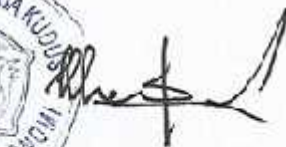
NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

Pembimbing I



Drs. H. M. MASRURI, MM
NIDN. 0601085601

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Belajar bisa untuk kesenangan, bisa untuk kebiasaan,
bisa untuk memperoleh kemampuan
(Francis Bacon)

Apapun yang dilakukan oleh seseorang itu, hendaknya
dapat bermanfaat bagi dirinya sendiri, bermanfaat bagi bangsanya,
dan bermanfaat bagi manusia di dunia pada umumnya
(Ki Hadjar Dewantara)

PERSEMBAHAN :

1. Istri
2. Putri dan Putra
3. Kakak dan Adik
4. Almamater UMK.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat dan kasih-Nya, sehingga skripsi dengan **ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) KABUPATEN PATI** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan persetujuan melakukan penelitian ini.
3. Bapak Drs. H.M Masruri, MM, selaku pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Bapak Noor Azis, SE, MM selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menyumbangkan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis dan seluruh staff dan

karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.

6. Seluruh responden karyawan pada BPS Kabupaten Pati yang bersedia meluangkan waktu pengisian kuesioner.
7. Istri, Putri, Putra serta Kakak dan Adikku tercinta yang selalu memberikan semangat dan dorongan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga banyak memberikan dorongan sumbangan tenaga dan pikiran serta doa, sehingga tersusunnya skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Tuhan YME memberikan balasan yang setimpal. Amien. Pada akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 2018

Peneliti

PAIMIN

NIM. 2012-11-285

ABSTRAK

ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) KABUPATEN PATI

PAIMIN

NIM. 2012-11-285

Pembimbing 1. Drs. H. M. Masruri
2. Noor Azis, SE, MM

Penelitian mempunyai tujuan menguji pengaruh disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja pegawai pada BPS Kabupaten Pati secara parsial dan Berganda. Lokasi untuk melakukan penelitian adalah di Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Pati. Dalam penelitian ini akan diambil 6 orang responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan 2 analisis statistik yaitu Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Regresi Linear Berganda, Uji F, Uji t dan Koefisien Determinasi. Hasil pengujian menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja. Ada pengaruh positif dan signifikan antara etos kerja terhadap kinerja karyawan. Secara parsial disiplin kerja dan etos kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin kerja, etos kerja, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE WORKING DISCIPLINE AND WORK ETHIC ON PERFORMANCE CLERK AT THE CENTRAL BUREAU OF STATISTICS (BPS) PATI

PAIMIN

NIM. 2012-11-285

Advisor 1. Drs. H. M. Masruri

2. Noor Azis, SE, MM

The research aims to test the influence of work discipline and work ethic on performance clerk at BPS Pati in partial and Multiple. Location to conduct research is at the Central Bureau of statistics (BPS) Pati. In this study will be taken 6 respondents. Technique of data analysis in this study using 2 statistical analysis Descriptive Statistics and Analysis i.e. analysis of Multiple Linear Regression, t-test, F-test and coefficient of Determination. The test results show that there are positive and significant influence between the disciplines of work on performance. There are positive and significant influence between the ethos of work on performance of employees. Partially working discipline and work ethic of significant positive effect on performance of employees.

Key words: work, Discipline, work ethic and performance of employees.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Disiplin Kerja	8
2.2. Etos Kerja	11
2.3. Kinerja Pegawai	16
2.4. Hubungan Antar Variabel	19
2.5. Hubungan antara Variabel	21
2.6. Tinjauan Penelitian Teoritis	23
2.7. Hipotesis	24
BAB. III. METODE PENELITIAN	23
3.1. Rancangan Penelitian	23
3.2. Variabel Penelitian	23
3.3. Definisi Operasional Variabel	25
3.4. Jenis dan Sumber Data	26
3.4.1. Data primer	26

3.4.2. Data Sekunder	26
3.5. Populasi dan Sampel	27
3.6. Pengumpulan Data	27
3.7. Uji Instrumen Data	28
3.8. Metode Pengolahan Data	31
3.9. Analisis Data	32
3.9.1. Analisis Deskriptif	32
3.9.2. Analisis Kuantitatif	32
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	36
4.2. Penyajian Data	44
4.3. Analisis Data	50
4.4. Pembahasan	55
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
5.1. Kesimpulan	58
5.2. Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	29
3.2. Hasil Uji Validitas Etos Kerja	29
3.3. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	30
3.4. Hasil Uji Validitas Reliabilitas	31
4.1. Usia	44
4.2. Jenis Kelamin	45
4.3. Pendidikan Terakhir	45
4.4. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	46
4.5. Frekuensi Variabel Etos Kerja	48
4.6. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	49
4.7. Hasil Uji Regresi Berganda	51
4.8. Uji Berganda	53
4.9. Koefisien Determinasi	54
4.10. Rangkuman Berdasarkan Uji Parsial (Uji T)	55
4.11. Rangkuman Berdasarkan Uji Berganda (Uji F)	55

DAFTAR GAMBAR

Halaman

- Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis Analisis Disiplin Kerja
dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada BPS
Kabupaten Pati

24

